

夏季一時金に関する結果調査 報告書

	対象数	回答数	回答率
建設業	29	15	51.7%
製造業	49	28	57.1%
卸売業	29	15	51.7%
小売業	25	9	36.0%
合計	132	67	50.8%

調査期間 平成30年8月17日～8月31日
調査方法 記述式、回答は郵送・ファックス

平成30年9月
柏崎商工会議所

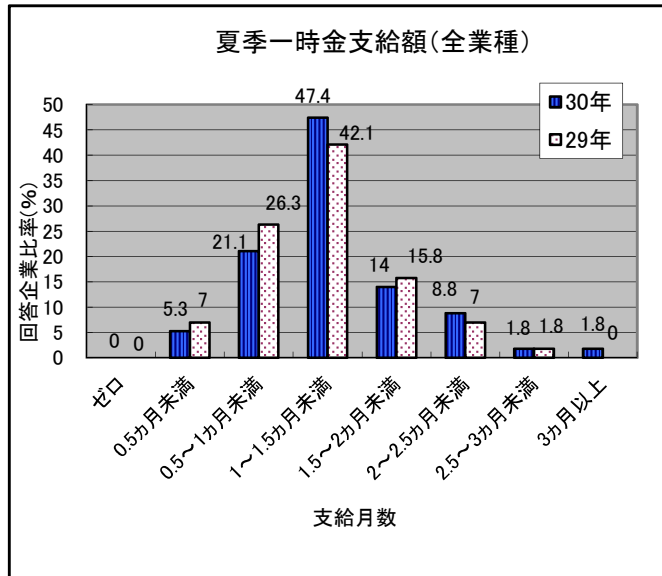
●集計結果の概要

〈昨年と比較し、やや上方にシフト〉

平成30年の夏季一時金支給額をみると、「1～1.5ヵ月未満」が47.4%と最も多く、次いで「0.5～1ヵ月未満」が21.1%となっている。

昨年実績と比較すると、中心は「1～1.5ヵ月未満」で変わらない結果となった。

また、各企業における昨年実績との増減対比(表7参照)をみると、「昨年並み」が54.4%、「昨年より増額」が35.1%、「昨年より減額」が10.6%という状況であった。



【表1 夏季一時金支給額(業種別)上段:30年実績 下段:29年実績】

数字は件数、()内は%

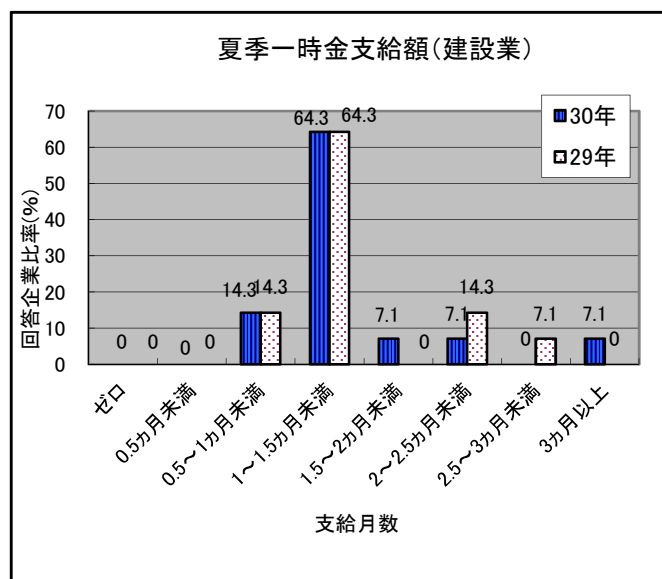
	ゼロ	0.5ヵ月未満	0.5～1ヵ月未満	1～1.5ヵ月未満	1.5～2ヵ月未満	2～2.5ヵ月未満	2.5～3ヵ月未満	3ヵ月以上	合計
建設業	-	-	2(14.3)	9(64.3)	1(7.1)	1(7.1)	-	1(7.1)	14(100)
製造業	-	1(4.2)	4(16.7)	11(45.8)	5(20.8)	2(8.3)	1(4.2)	-	24(100)
卸売業	-	2(13.3)	4(26.7)	6(40.0)	1(6.7)	2(13.3)	-	-	15(100)
小売業	-	-	2(50.0)	1(25.0)	1(25.0)	-	-	-	4(100)
合計	-	3(5.3)	12(21.1)	27(47.4)	8(14.0)	5(8.8)	1(1.8)	1(1.8)	57(100)

《業種別》

〈建設業〉

夏季一時金の支給額は、「1～1.5ヵ月未満」が64.3%で最も多く、次いで「0.5～1ヵ月未満」が14.3%となった。

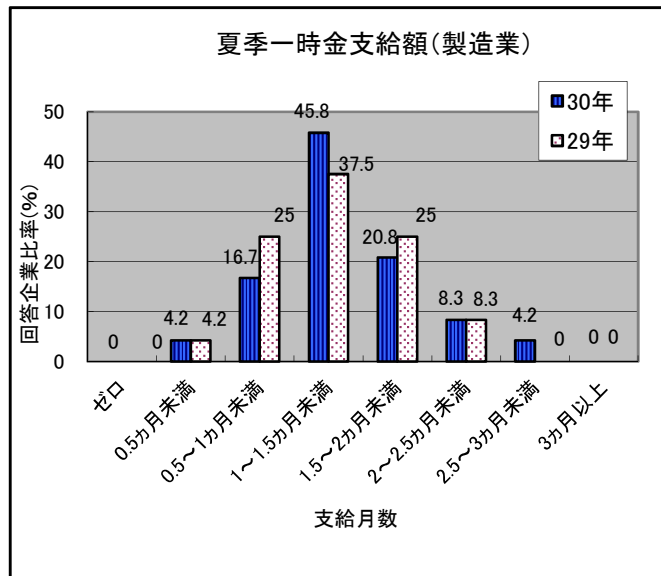
各企業の昨年実績との増減対比(表7参照)をみると、「昨年並み」が57.1%、「昨年より増額」が21.4%、「昨年より減額」が21.4%という状況であった。



〈製造業〉

夏季一時金の支給額は、「1～1.5か月未満」「0.5～1か月未満」が45.8%で最も多く、次いで「1.5～2か月未満」が20.8%となった。

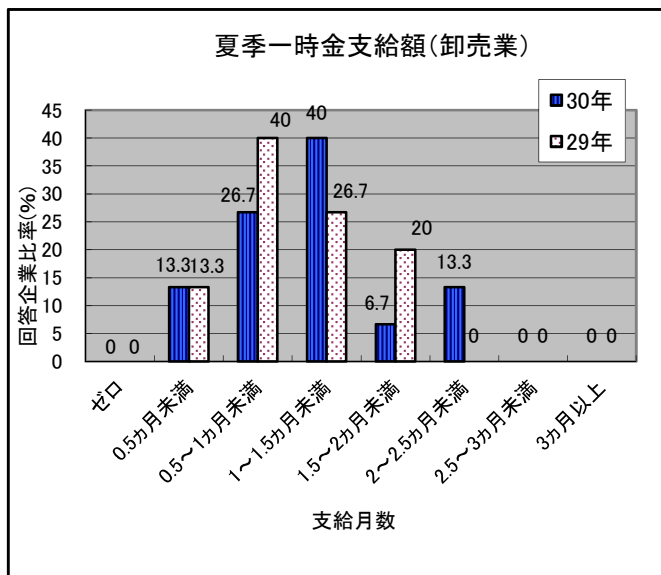
各企業の昨年実績との増減対比(表7参照)をみると、「昨年並み」が50%、「昨年より増額」が37.5%、「昨年より減額」が12.5%という状況であった。



〈卸売業〉

夏季一時金の支給額は、昨年は「0.5～1ヶ月未満」が最も多かったが、今期は「1～1.5か月未満」が40%で最も多く、次いで「0.5～1か月未満」が26.7%となった。

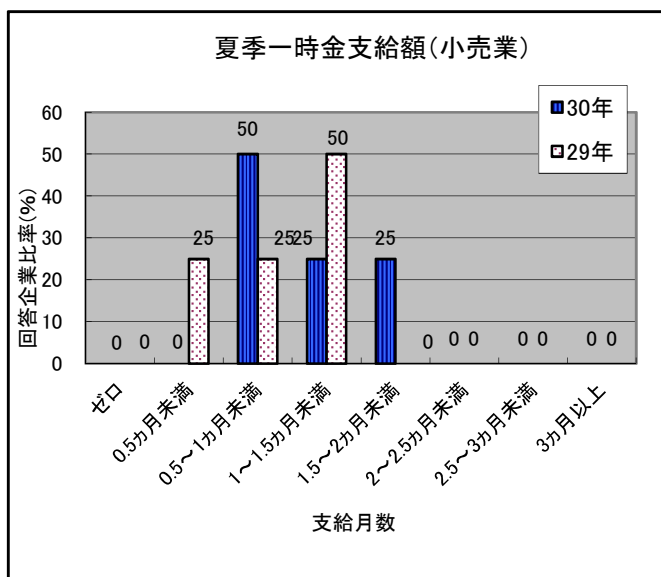
各企業の昨年実績との増減対比(表7参照)をみると、「昨年並み」が73.3%、「昨年より増額」が26.7%、「昨年より減額」がゼロという状況であった。



〈小売業〉

夏季一時金の支給額は「0.5～1か月未満」が50%で最も多く、次いで「1～1.5か月未満」と「1.5～2か月未満」が25%となった。

各企業の昨年実績との増減対比(表7参照)をみると、全ての企業(夏季一時金の制度があり、且つ今夏に支給対象者がいた企業)で「昨年より減額」という状況であった。



【表2 夏季一時金単純平均支給額(業種別)】

	平均支給額	回答数
建設業	¥338,388	14
製造業	¥334,421	23
卸売業	¥292,729	13
小売業	¥156,696	3
全体	¥315,183	53

◇支給時期

支給時期については、「7月下旬」「8月上旬」がそれぞれ24.6%で最も多く、次いで「7月中旬」が12.3%となっている。

【表3 夏季一時金支給時期(全業種)】

数字は件数、()内は%

支給時期	6月上旬	6月中旬	6月下旬	7月上旬	7月中旬	7月下旬	8月上旬	8月中旬	8月下旬
	2(3.5)	5(8.8)	3(5.3)	6(10.5)	7(12.3)	14(24.6)	14(24.6)	6(10.5)	-

◇規模別

『1～9名規模』では「0.5～1ヵ月未満」と「1～1.5ヵ月未満」が、『10～19名規模』『20～49名規模』『50～99名規模』では「1～1.5ヵ月未満」が、『100名以上規模』では「1.5～2ヵ月未満」が最多となっている。

【表4 夏季一時金支給額(規模別)上段:30年実績 下段:29年実績】

数字は件数、()内は%

	ゼロ	0.5ヵ月未満	0.5～1ヵ月未満	1～1.5ヵ月未満	1.5～2ヵ月未満	2～2.5ヵ月未満	2.5～3ヵ月未満	3ヵ月以上	合計
1～9名	-	2(15.4)	4(30.8)	4(30.8)	2(15.4)	1(7.7)	-	-	13(100)
	-	2(15.4)	4(30.8)	5(38.5)	2(15.4)	-	-	-	13(100)
10～19名	-	-	2(15.4)	10(76.9)	1(7.7)	-	-	-	13(100)
	-	-	4(30.8)	8(61.5)	-	1(7.7)	-	-	13(100)
20～49名	-	1(6.3)	3(18.8)	7(43.8)	1(6.3)	2(12.5)	1(6.3)	1(6.3)	16(100)
	-	1(6.3)	6(37.5)	4(25.0)	2(12.5)	2(12.5)	1(6.3)	-	16(100)
50～99名	-	-	1(16.7)	4(66.7)	-	1(16.7)	-	-	6(100)
	-	1(16.7)	-	4(66.7)	1(16.7)	-	-	-	6(100)
100名以上	-	-	2(22.2)	2(22.2)	4(44.4)	1(11.1)	-	-	9(100)
	-	-	1(11.1)	3(33.3)	4(44.4)	1(11.1)	-	-	9(100)
合計	-	3(5.3)	12(21.2)	27(47.4)	8(14.0)	5(8.8)	1(1.8)	1(1.8)	57(100)
	-	4(7.0)	15(26.3)	24(42.1)	9(15.8)	4(7.0)	1(1.8)	-	57(100)

【表5 夏季一時金単純平均支給額(規模別)】

	平均支給額	回答数
1～9名	¥264,067	12
10～19名	¥262,306	12
20～49名	¥339,237	15
50～99名	¥301,034	6
100名以上	¥436,681	8
全体	¥315,183	53

【表6 夏季一時金加重平均支給額】

賃金加重平均支給額	¥386,204
-----------	----------

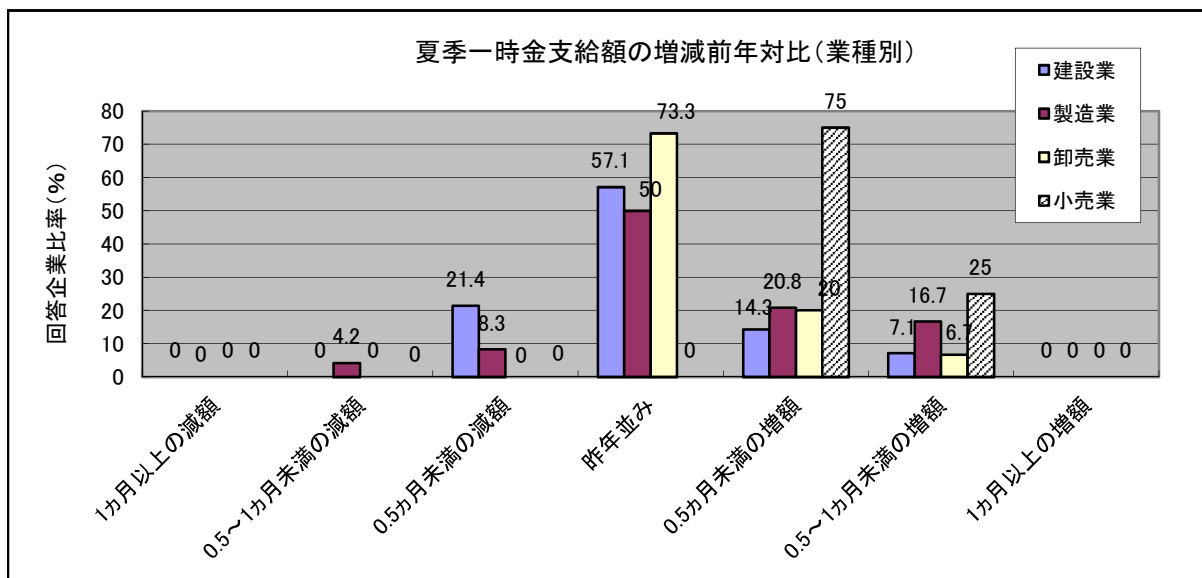
※従業員規模に合わせた重みを付加した平均値

【参考】県内民間労働組合夏季一時金妥結額(連合新潟春季生活闘争集計結果より)

- ・単純平均額(組合平均).....525,680円
- ・加重平均額(組合1人平均).....575,130円

◇比較増減昨年対比

各企業における昨年実績との比較では、「減額」と回答する企業よりも「増額」と回答する企業の方が多かった。



【表7 夏季一時金支給額の増減前年対比(業種別)】

数字は件数、()内は%

	1か月以上の減額	0.5～1か月未満の減額	0.5か月未満の減額	昨年並み	0.5か月未満の増額	0.5～1か月未満の増額	1か月以上の増額	合計
建設業	-	-	3(21.4)	8(57.1)	2(14.3)	1(7.1)	-	14(100)
製造業	-	1(4.2)	2(8.3)	12(50.0)	5(20.8)	4(16.7)	-	24(100)
卸売業	-	-	-	11(73.3)	3(20.0)	1(6.7)	-	15(100)
小売業	-	-	-	-	3(75.0)	1(25.0)	-	4(100)
合計	-	1(1.8)	5(8.8)	31(54.4)	13(22.8)	7(12.3)	-	57(100)

【表8 夏季一時金支給額の増減前年対比(規模別)】

数字は件数、()内は%

	1か月以上の減額	0.5～1か月未満の減額	0.5か月未満の減額	昨年並み	0.5か月未満の増額	0.5～1か月未満の増額	1か月以上の増額	合計
1～9名	-	-	1(1.8)	8(61.5)	3(23.1)	1(7.7)	-	13(100)
10～19名	-	-	1(8.3)	6(50.0)	3(25.0)	2(16.7)	-	12(100)
20～49名	-	-	2(12.5)	9(56.3)	1(6.3)	3(18.8)	1(6.3)	16(100)
50～99名	-	-	-	3(42.9)	4(57.1)	-	-	7(100)
100名以上	-	1(11.1)	1(11.1)	5(55.6)	2(22.2)	-	-	9(100)
合計	-	1(1.8)	5(8.8)	31(54.4)	13(22.8)	6(10.5)	1(1.8)	57(100)

◇夏季一時金支給状況から見た労務動向

〈建築業〉

- ・求人(有資格者)を希望しているが、応募が無い。
- ・社員の高齢化が課題。
- ・労務作業者の確保が困難。

〈製造業〉

- ・仕事が激減していて、支給するのがやっとの状況。
- ・決算手当として増額したが、この先は不透明である。